

Betreft ingediende vragen naar aanleiding van uitnodiging ALV 21 juni 2021

Vraag lid van vereniging De Zaanse Molen

Geacht bestuur,

hier een vraag die op, de jaarvergadering of persoonlijk beantwoord kan worden.

Het betreft een opmerking die de voorzitter in een eerder jaar vergadering heeft gedaan om te onderzoeken of leden die 60 jaar lid zijn en dan te eren met een speld van de vereniging

Tot op heden heb ik hier niets meer over vernomen, nu de crisis over zijn dieptepunt voorbij lijkt, ben ik belangstellend naar de stand van zaken.

In afwachting van uw antwoord,

Antwoord bestuur De Zaanse Molen

Wederom dank voor uw suggestie en u heeft het bij het rechte eind. Inderdaad weten we ons te herinneren dat dit onderwerp ter sprake is gekomen enkele jaren geleden. 60 Jaar is ook een lange periode waarbij terecht stilgestaan mag en kan worden.

Eerlijkheid gebiedt ons ook te zeggen dat we verder aan dit voorstel nog geen nadere invulling hebben gegeven. Mede door de drukte en genomen maatregelen van de laatste tijd i.v.m. corona heeft op dat deel van de vereniging niet de nadruk gelegen.

Maar u plaatst terecht een opmerking en zullen hier in het bestuur nogmaals over spreken en u (misschien wel als eerst!) de uitkomst ervan terugkoppelen.

Met vriendelijke groet,

Vereniging De Zaanse Molen

Vraag lid van vereniging De Zaanse Molen

Goedemiddag Vereeniging Zaanse Molen.

Vandaag bij thuis komst van mijn aller eerste bezoek aan het nieuwe molen museum vond ik de uitnodiging voor de aanstaande algemene leden vergadering op 21 Juni a.s.

Hierbij zou ik graag aanwezig willen zijn en tevens heb ik een suggestie voor de rondvraag;

Daar ik enige tijd geleden de 20 ben gepasseerd maak ik tegenwoordig gebruik van een wandelstok dan ben ik zekerder nu miste ik op de stoep om binnen te komen een 'houvassie'. Met het om hoog gaan maak ik geen probleem, maar met het afdalen heb ik weleens een harde landing mee gemaakt.

Vandaag heb ik gebruik gemaakt van hellingbaan maar dan moet ik snelheid in de gaten houden.

Antwoord bestuur De Zaanse Molen

Dank voor uw vraag en goede suggestie voor een 'houvassie'. We nemen de suggestie zeker ter harte en zullen bekijken op welke wijze er, bijvoorbeeld langs de gevel aan de andere zijde van de hellingbaan, een degelijke leuning of iets gelijkwaardigs is te bevestigen.

Nogmaals dank en we zien u graag in de Stoomhal op 21 juni.

Met vriendelijke groet,

Vereniging De Zaanse Molen

Vraag lid van vereniging De Zaanse Molen

Beste waarnemend Secretaris en Bestuursleden,

Naar aanleiding van de uitnodigingsbrief voor de Algemene Leden vergadering van 21 juni a.s. heb ik een paar vragen met betrekking tot agenda punt 6. benoeming bestuursleden, en agendapunt 8. stand van zaken en actualiteiten van de Vereniging Zaanse Molen Vereniging (VZM), met in het verlengde de exploitatie Stichting Windmolencompagnie (WMC) die een gezamenlijk één Algemeen Manager hebben en in de dagelijkse praktijk en de correspondentie die wij ontvangen onder één noemer genoemd worden.

Mijn eerste vraag, wat is de kern strategie c.q. visie van de Zaanse Molen Vereniging c.s. voor de komende jaren?

Traditioneel-behoudend? Het behoud van de molens zoals ze nu zijn, niet of sterk beperkt toegankelijk voor publiek zonder of zeer geringe exploitatie inkomsten. Qua financiën volledig afhankelijk van ledencontributies, schenkingen en donateurs, subsidies van de overheden en aan overheid gelieerde fondsen? Of,

Toekomstgericht-visionair? De molens behouden als levende monumenten uit een glorieus Zaanse industrieverleden door entree betalend publiek c.q. toeristen een onvergetelijke ervaring te bieden en de historische productie capaciteit van de molens te benutten. Hiermee kunnen nieuwe markten, ideeën en mogelijkheden commercieel bediend kunnen worden, die recht doen aan de historische meerwaarde van authentiek geproduceerde producten. Een bijkomend voordeel is het reduceren van de financiële afhankelijkheid van de eerder genoemde eenzijdige inkomstenbronnen en fondsen.

Mijn tweede vraag is hoe ziet het bestuur de taken en verantwoordelijkheden tussen de drie kernbestuursleden?

De taakomschrijving in het functieprofiel van de beoogde voorzitter van de WMC laat een fulltime FTE zien, in gewoon Nederlands, dit is een volle dagtaak.

Het takenpakket en functieprofiel van de beoogde voorzitter van de Vereniging Zaanse Molen en de van de Algemeen Manager heb ik niet zo gauw kunnen vinden. De taakomschrijving van de voorzitter van de WMC lijkt feitelijk alle drie bestuur posities te omsluiten. Drie kapteins op de VZM-WMC catamaran lijkt me lastig in de praktijk.

Wie gaat waar verantwoordelijk voor zijn?

Mijn 3^e vraag is, zijn er initiatieven om de aanwezige kennis en ervaring onder de vrijwilligers, die veelal hun maatschappelijke carrières achter zich hebben, te benutten? Het is een gemêleerd gezelschap met een schat aan ervaring die samen met de molenaars mogelijk tot verrassende ideeën kunnen komen in het verlengde van een toekomst gerichte visie.

In verband met een kampeervakantie kan ik helaas niet fysiek aanwezig zijn op de 21^e en zal proberen als het ter plekke lukt via Zoom de ALV te volgen.

Alvast dank voor het in behandeling nemen van mijn vragen en de beantwoording ervan.

Antwoord bestuur De Zaanse Molen

Dank voor de inhoudelijke vragen. Ik geef u daar hieronder een zo goed mogelijk antwoord op.

Het laatste jaar heeft er nogal ingehakt bij de vereniging. We hebben allerlei maatregelen moeten nemen en zijn een lening aangenaam om de continuïteit te kunnen waarborgen. Dat betekent indirect

dat we daardoor minder aandacht hebben kunnen geven aan het besturen van de vereniging op de manier zoals we dat eigenlijk zouden moeten en willen doen.

We willen daarom de komende tijd werken aan een nieuwe strategie en meerjarenbeleidsplan. Komende Ledenvergadering stellen zich een aantal nieuwe bestuursleden beschikbaar en treden er bestuursleden af, we hebben recent een groot project afgerond (Molenmuseum) en zijn door de coronacrisis in een ander vaarwater terecht gekomen. Het bestuur zal in die nieuwe samenstelling afwegingen moeten maken waarbij de verhouding zoals u die schets (traditioneel/toekomstgericht) opnieuw gewogen zullen worden. Waarschijnlijk wordt het een gezonde vermenging van die die twee.

Er van uitgaande dat u met de drie kernbestuursleden het dagelijks bestuur van de vereniging bedoelt, zijn dat alle drie gescheiden taken. Voor deze functies zijn profielen (door de ALV twee jaar geleden vastgesteld via het Huishoudelijk Reglement/Governance Code), de bestuursleden passen daarin en zullen daar ook ieder op een eigen manier invulling aan geven. De taken en verantwoordelijkheden zijn daarin goed gescheiden.

De voorzitter van de Stichting Windmolen Compagnie (WMC) is voorzitter van deze stichting en heeft daar de exploitatiekant taken onder zich. Bij De Zaanse Molen is deze een algemeen bestuurslid. Ook op dat vlak zijn de taken en verantwoordelijkheden dus helder en gescheiden. Dit neemt overigens niet weg dat het van belang is (de kandidaat bestuursleden hebben daar ook al op aangedrongen) nogmaals goed en duidelijk de structuur en diverse taken door te nemen en op elkaar af te stemmen. Juist nu de situatie door corona anders is dan voorheen.

We kunnen ons voorstellen dat bij het doorlezen van de verschillende profielen voor vacante functies enige overlappen te herkennen zijn. Dat vindt ons inziens zijn oorsprong in het feit dat voor de verschillende posities de doelstellingen van de vereniging vaak hetzelfde blijven. Niettemin zijn de taken van de (onbezoldigd) voorzitter meer van het vormgeven van een beleid, dit te volgen en te controleren alsmede het signaleren van belangrijke ontwikkelingen. Een leidinggevend manager zal binnen het spectrum van taken en verantwoordelijkheden meer de uitvoeringskant onder zijn hoede nemen. Dit vooral wat betreft de werkorganisatie binnen de vereniging.

Voor alle posities in bestuur of in de organisatie is een goede wisselwerking tussen bestuur en vaste medewerkers én vrijwilligers een vereiste voor een goed werkend verenigingsapparaat. Zoals eerder aangegeven; juist nu zullen we dit nogmaals goed in ogenschouw nemen en daarop de organisatie verder op inrichten.

Ten aanzien van uw derde vraag het volgende: de vereniging groeit en bloeit al bijna honderd jaar op de inzet en kwaliteiten van haar brede palet van vrijwilligers. Daar behoren er vele bij die hun werkzame leven achter zich hebben en deze capaciteit nu inzetten voor de vereniging. We zijn ons ervan bewust dat dat altijd beter, meer en efficiënter kan, maar weet dat juist dat de kurk is waarop onze vereniging drijft. Dus ook nu het allemaal wat anders gaat dan we gewend waren de afgelopen jaren, staan we altijd open voor goede ideeën.

Vertrouwende hiermee uw vragen naar behoren te hebben beantwoord,

Met vriendelijke groet,

Vereniging De Zaanse Molen

Vraag lid van vereniging De Zaansche Molen

Mijn vraag inzake voormelde vergadering is de volgende .

Begin dit jaar is de algemeen manager de heer van Steenberghe vertrokken en tot op heden niet vervangen.

Ik heb kennis genomen van de taken die de ZM toedicht aan een nieuwe voorzitter waarbij ik de indruk krijg dat competenties en functie profiel door elkaar lopen en dat de nieuwe voorzitter een volledige baan krijgt.

Dit lijkt niet op het besturen op afstand waarvoor de leden van de ZM op voorspraak van het bestuur hebben gekozen.

Graag krijg ik duidelijkheid over het besturen op afstand en of in het verlengde daarvan op korte termijn een nieuwe algemeen manager wordt aangetrokken.

Met vriendelijke groet,

Antwoord bestuur De Zaansche Molen

Dank voor de vraag, we kunnen je daarover het volgende antwoorden: We kunnen ons voorstellen dat het doorlezen van de verschillende profielen voor vacante functies enige overlappen suggereren. Dat vindt ons inziens vooral zijn oorsprong in het feit dat voor de verschillende posities de doelstelling van de vereniging als geheel hetzelfde blijven. Echter is dat van de (onbezoldigd) voorzitter meer van het vormgeven van een beleid, dit te volgen en te controleren alsmede het signaleren van belangrijke ontwikkelingen. Een leidinggevend manager zal binnen het spectrum van taken en verantwoordelijkheden meer de uitvoeringskant onder zijn hoede nemen. Vooral wat betreft de werkorganisatie binnen de vereniging. Dan zal de werkorganisatie meer met de manager dan met bestuursleden te maken hebben. Uiteraard moet er blijvend een gezonde wisselwerking plaatsvinden tussen de verschillende bestuursleden, medewerkers, vrijwilligers en aan te stellen de manager.

Zoals uit bovenstaande is op te maken, zijn we vooralsnog voornemens een manager aan te stellen. Echter is de tijd er nog niet helemaal naar: de verliezen zijn omvangrijk en daarbij vindt er in de komende vergadering (naar verwachting) een wisseling van de wacht plaats op de verschillende posities binnen het bestuur. Daarnaast hebben we recent het nieuwe Molenmuseum gerealiseerd en zijn we door de crisis in een heel ander vaarwater terecht gekomen. Het is aan de nieuwe samenstelling van het bestuur van De Zaansche Molen om weer richting te gaan geven aan de komende jaren. Met name de kandidaat bestuursleden hebben reeds aangegeven dat meer duidelijkheid van de bestuurstaken en verantwoordelijkheden gewenst is hetgeen we gepaard zullen laten gaan met het vormgeven van een verbeterde toekomstvisie. Wanneer die spreekwoordelijke stip aan de horizon is gezet, is een duidelijker functieprofiel op te stellen en omvang van taken te bepalen van de functie van manager.

Het is dan ook daardoor dat sommige bestuursleden de laatste tijd in een meer uitvoerende positie terecht zijn gekomen, maar dat behoort soms ook tot de taken en verantwoordelijkheden van een bestuurslidmaatschap.

Vertrouwende je vragen hiermee voldoende te hebben beantwoord,

Met vriendelijke groet,

Vereniging De Zaansche Molen

Vraag lid van vereniging De Zaanse Molen

Geacht bestuur,

Ik leg u hierbij de volgende vragen voor:

1. Bij de wensen om de vereniging verder te professionaliseren, zoals in de speciale vergadering begin 2019 in het Inn-hotel unaniem was besloten, is sindsdien geen vordering gemaakt. In tegendeel, die is er ondertussen op achteruit gegaan. Het aanstellen van een PR-functionaris is, deels begrijpelijk, om financiële redenen uitgesteld. Het lijkt me zaak om bij de selectie van nieuwe bestuursleden er één aan te trekken die de nodige ervaring heeft in PR en communicatie en dat te combineren met de functie zoals Jan ter Wisscha die nu had.
2. Ik heb al enkele malen aangedrongen om een afspraak te maken met de directeur van De Hollandsche Molen, in zake het mogelijk verkrijgen van de POM-status voor onze vereniging. Uit contact met de secretaris van de POM-commissie mochten André en ik afleiden dat wellicht andere argumenten dan alleen 20 of meer monumenten beherende instanties van toepassing zoude kunnen worden. De Hollandsche Molen is dan de organisatie die namens de molenwereld de argumenten daartoe kan inbrengen. Een eerst contact naar DHM zou dan toch gelegd kunnen worden, kost niets en kan alleen maar meer helderheid in de mogelijkheden brengen. Ik dring hierbij nogmaals aan deze stap te zetten voor de besluitvorming daartoe achter de rug is.
3. In het kader van de professionalisering dient de nieuwe secretaris, conform, de vastgestelde taakverdeling binnen het bestuur, de verenigingsorganisatie te bewaken. Dat is door Conny, wegens tijdgebrek, niet gebeurd. Er is dus ondertussen wat achterstand ontstaan in de actualisering van de diverse artikelen, procedures en verslagen ontstaan. Ik ben bereid om daar met de nieuwe secretaris aan te werken, tenzij het nieuwe bestuur het nut ervan niet inziet, ook om te voorkomen dat op tal van zaken het wiel opnieuw uitgevonden gaat worden.

Antwoord bestuur De Zaanse Molen

Noot van het bestuur: het betreffende lid was tot 2019 bestuurslid.

Allereerst dank voor het indienen en opstellen van de vragen. Ik ga de vragen puntsgewijs langs:

1. *Inderdaad was in de vergadering begin 2019 de intentie de vereniging verder te professionaliseren. Na die tijd is er zeker aan personele zijde geïnvesteerd om dat gedeelte verder vorm te geven. Daarin zijn we ten dele geslaagd, die taak is nog niet volbracht en dat zijn we ons bewust. Overigens treft professionalisering natuurlijk meer dan alleen een personele invulling van posities. Ons inziens hebben we weldegelijk op aanstelling van een functionaris PR voorgesorteerd en zou een dergelijke positie ingevuld kunnen worden in relatie tot de bouw van het nieuwe Molenmuseum. Het behoeft geen uitleg dat we aan het inrichten van die personele kant door omstandigheden geen invulling konden geven zoals aanvankelijk gewenst. In verband met baanbehoud is gekozen de huidige mensen meer over*

de organisatie te verspreiden en voor andere taken in te zetten dan mensen te ontslaan en anderen aan te stellen.

Verder zijn er zeker stappen gezet om de organisatie verder te professionaliseren. De exploitatiemaatschappij Stichting Wind Molen Compagnie heeft over 2020 voor het eerst in haar bestaan de jaarcijfers door een externe accountant laten samen stellen. In verband met het feit dat wij af en toe met buitenlandse partijen te maken hebben met andere BTW regimes worden de BTW aangiftes sinds 2020 door onze nieuwe accountant Baker Tilly gedaan. Verder gaan wij op aandringen van de accountant onze administratie verregaand vereenvoudigen (denk aan het Nederlandse belastingstelsel: zeer complex met heel veel uitzonderingen die in loop der jaren zijn ontstaan; er komen steeds meer uitzonderingen bij maar er wordt zelden iets "opgeruimd"). Vanaf 1 juli 2021 willen we "live" gaan met onze nieuw ingerichte administratie.

Nu prijzen we ons gelukkig dat we juist voor PR, communicatie en marketing een goede kandidaat bestuurslid hebben gevonden in mevrouw Henriëtte van Westerhoven die ervaring heeft met dit vakgebied. Zij zal na een inwerkperiode nader vormgeven aan deze portefeuille. Daarnaast is de beoogd voorzitter van Stichting Wind Molen Compagnie 20 jaar verantwoordelijk geweest voor de Marketing & PR van een groot regionaal bedrijf in de grond-, weg en waterbouw.

- 2. Het behalen van een POM-status, als dan niet met voldoende rijksmonumenten heeft nog steeds onze aandacht maar is er door alle gebeurtenissen in het laatste coronajaar er gewoon bij ingeschoten. Er is overigens destijds wel contact geweest met De Hollandsche Molen, maar dit heeft om voornoemde redenen nog geen vervolg gekregen. Voor de goede orde: de POM-commissie is een zelfstandig orgaan, De Hollandsche Molen kan slechts adviseren en niet valideren in dat kader.*
- 3. Veel dank voor je aanbod om met een nieuwe secretaris de organisatie weer ter hand te nemen. Inderdaad is de scheidend secretaris er niet in geslaagd de door jou ingezette lijn te continueren, maar daarom des te meer waardering voor jou aanbod nu.*

Nogmaals dank en we treffen elkaar weer binnenkort.

Met vriendelijke groet,

Vereniging De Zaanse Molen

Vraag lid van vereniging De Zaanse Molen

Goede dag,

het verslag leek meer op een boek.(48 blz)

Maar er staat wel alles in en het geheel is goed verzorgd en goed duidelijk weer gegeven.

Bij deze speciale dank aan secretaris 👍 en aan de penningmeesteres 👍

Maar ook speciale dank aan alle in loondienst zijnde medewerkers en de vrijwillige medewerkers inclusief de bestuursleden van DZM en WMC en daarbij niet vergeten de leden van het gezin, die jullie de ruimte geven voor deze mooie hobby 👍 👍 👍 👍 🌸 🌸 🌸 🌸 🙌 🙌 🙌 🙌 Dat mag ook wel eens gezegd worden. Huisgenoten worden wel eens vergeten en zijn zo belangrijk bij werk en hobby.

Fijn dat onze vereniging zoveel ridders in ons midden hebben, wat ontbreekt zijn de daarbij behorende landerijen met kastelen.

Vragen:

1.

Kan de volgende keer, ook die bezoekers worden mee genomen, die lid zijn met of zonder gast, die onze molens bezoeken.

Daar kun je dan aan zien of er van de 4000 leden ook trouwe jaar of maand bezoekers er bij zitten met woonplaats. Waar ze vandaan komen. Zij promoten onze molens met een VZM op hun auto onze vereniging.

Sinds enige tijd zijn we in staat na te gaan welke leden onze molens bezoeken, zover de privacywetgeving dat toelaat. De ledenpasjes hebben een QR-code die gescand wordt bij de kassa. De aantallen worden op die manier bijgehouden.

2.

Leden bestand: zet bij de telling er ook bij, hoeveel 40 jarige trouwe aanhangers er zijn. Lid worden gaat snel, trouw blijven 40 50 60 jaar mag best vermeldt worden.

We hebben altijd veel bewondering voor de leden die zolang lid blijven, vandaar dat de 40-jarige leden normaalgesproken op de Ledenvergaderingen worden gehuldigd. We zullen ook onderzoeken om bij een 60-jarig lidmaatschap stil te kunnen staan. We waarderen dat bijzonder, het publiceren van namen laten we omwille van de privacyregels achterwege.

3.

In crisis tijd zoals nu bij Corona, kun je de vaste medewerkers ook tijdelijk parkeren in de ww. En onze vereniging betaalt alleen het pensioen door, zodat er geen pensioen gat komt. Daarna treden ze weer in dienst.

Wij maken gebruik van de NOW regelingen. Zo lang die regelingen er zijn is deeltijd WW niet mogelijk. Er is recentelijk via de Werkgeverorganisatie FME een voorstel gelanceerd om deeltijd WW na de NOW weer in te voeren. Wij volgen deze ontwikkelen nauwgezet.

4.

Bij de Zaanse Schans is een All-in schanskaart te koop, wat kost deze? Is dit inclusief parkeren?

Kan het lid op vertoon van zijn lidmaatschap met 1 gast door lopen?

De SchansCard kost 23,50 en daar zit een korting op parkeren van 30% in verwerkt. Een lid kan altijd met introducee een molen of het nieuwe Molenmuseum bezoeken, ook zonder Schans-card. Een lid

van de Zaansche Molen heeft daarmee geen toegang tot andere gelegenheden op de Schans anders dan het Molenmuseum of de molens.

5.

VIP kaart houders van de Bankgiroloterij krijgen deze nog reductie of gratis toegang tot de molens en molenmuseum? Of zijn daar geen afspraken over gemaakt met de Bankgiroloterij?

Daar zijn inderdaad afspraken over met de BankGiro Loterij. Juist deze dagen is dat actief geworden (we hebben het zelfs nog niet uit kunnen testen). Maar met de kaart mogen mensen het Molenmuseum en de molens bezoeken. Overigens, voor u als lid geldt dat u sowieso gratis toegang heeft tot de geopende molens en het Molenmuseum

6.

Is het niet veiliger om een 2e penningmeester te benoemen. De een is penningmeester voor de vereniging en de andere voor WMC. Valt de een uit door welke oorzaak ook, is er steeds een 2e penningmeester die het bedrijf kent en over kan nemen. Valt deze nu uit moet je maar bezien wie deze zware functie op zijn schouders neemt.

De Zaansche Molen en de Stichting Wind Molen Compagnie zijn twee aparte (zelfstandige) maar gelieerde organisaties. Het is uit efficiency overwegingen niet verstandig met twee penningmeesters te werken. Wij zoeken het meer in het zwaarder optuigen (meer uren) van de financiële functie op kantoor. Daarnaast in onze accountant in staat de back -up functie te vervullen in noodgevallen.

7.

Ik wil het bestuur in overweging geven, om een profiel aan te maken bij www.linkedin.com.

Daar kan men op een mooie manier de Zaansche Molen en Wind Molen Compagnie promoten. En daar nieuwe leden werven en geldschietters zitten er genoeg.

Ik ben er al sinds 2009 bij en leer veel wat je allemaal kunt lezen. Ik heb een gratis profiel daar staan. Er zijn er ook die elke maand 95€ betalen en deze mensen willen niet gevonden worden.

Ik denk dat Linkedin een van de beste sociale websites in de wereld is en betrouwbaar, wat je van Facebook niet direct kunt zeggen.

Op de komende ALV benoemen we een nieuw bestuurslid PR & Marketing deze zal zich zeker gaan buigen over dergelijke vraagstukken. Uw suggestie nemen we ter harte en zullen we het (nu nog) kandidaat bestuurslid alvast meegeven.

De complimenten voor onze mooie website 👍👍👍👍👍👍.

Antwoord bestuur De Zaansche Molen

Dank voor uw vragen en uw meedenken. Altijd goed en wordt gewaardeerd. Het is een breed spectrum aan vragen, ik tik de antwoorden in rood onder de vragen. Ik hoop dat het op die manier duidelijk is.

Veel dank ook voor uw loftuiting richting bestuur maar ook naar ons werkorganisatie én vrijwilligers. Heel attent.

Met vriendelijke groet,

Vereniging De Zaansche Molen

Vraag lid van vereniging De Zaansche Molen

Vanwege vakantie kan ik niet aanwezig zijn bij de ALV van 21 juni a.s. Langs deze weg geef ik derhalve formeel afbericht voor deze ALV. Wel heb ik 2 vragen c. q. opmerkingen ter behandeling in deze vergadering.

Agendapunt 6: Benoeming bestuursleden.

Vermeld wordt dat alle 3 de dagelijkse bestuursleden aftredend zijn, waarbij de voorzitter en secretaris niet herkiesbaar zijn en de penningmeester wel herkiesbaar is, waarmee ik van harte instem.

Ik vind het echter bijzonder vreemd dat het hele dagelijkse bestuur gelijktijdig aftredend is. Dit is niet alleen onwenselijk, maar ik vraag mij af of dat het statutair ook kan. In alle verenigingen waar ik bestuursfuncties heb vervuld, kon er per jaar slechts 1 DB lid gelijktijdig aftreden.

Agendapunt 9: Mandaat overbruggingskrediet. Gesteld wordt dat het pand onder voorwaarde is verkocht. Wat is die voorwaarde en is er een kans dat de definitieve overdracht niet door gaat. Het is inmiddels 1 1/2 jaar geleden dat het pand is verkocht en zodanig lang uitstel tot overdracht zou wel eens kunnen leiden tot afstel. Alvorens u de vraag over het mandaat aan de vergadering gaat voorleggen is volledig inzicht in de voortgang inzake Museumlaan 18 noodzakelijk.

Antwoord bestuur De Zaansche Molen

Dank voor uw vraag en u heeft gelijk: het gelijktijdig her- en verkiezen van zoveel bestuursleden staat niet netjes, maar het is helaas zo gelopen. Dit komt voort uit het volgende: we hebben weldegelijk een rooster van aftreden zodat in principe elkaar tenminste één bestuurslid ver- of herkiesbaar is. De vacatures die worden opgevuld treden ook in het schema van aftreden van hun voorganger zodat de regelmaat daarin op optimale wijze is gewaarborgd.

Maar dan de praktijk: De voorzitter was vorig jaar aftredend en heeft doordat toen het virus op zijn hoogtepunt was en we de vereniging nog niet in veiliger vaarwater hadden weten te brengen 1 jaar bijgetekend. De penningmeester is nu volgens het rooster van aftreden herkiesbaar en stelt zich gelukkig ook herkiesbaar. De secretaris is tussentijds afgetreden en deze functie wordt nu door een bestuurslid waargenomen die al langer in het bestuur zit. Daarom denken we toch dat de continuïteit op dit belangrijke moment in de geschiedenis van de vereniging goed is gewaarborgd. Hopelijk presenteren we voor de secretaris een definitieve oplossing in de najaarsvergadering. Maar we zijn ons ervan bewust dat het niet ideaal is.

Inderdaad is de achtergrond van de voorwaarde nu niet gecommuniceerd. Dat was wel bij het aangaan van het overbruggingskrediet het geval, maar daarin hebben we nu tekort geschoten. In de ALV van een jaar geleden is deze voorwaarde eveneens expliciet genoemd. De penningmeester zal dit in de komende ALV nogmaals benaderen zodat e.e.a. ook voor de verslaglegging helder is. Overigens: die voorwaarde waaronder pand Museumlaan 18 is verkocht is dat er 3 van de 5 te realiseren woningen in het gebouw moeten zijn verkocht voor het pand wordt geleverd aan de nieuwe eigenaar. Mocht dat niet lukken, dan komt het plan ons toe met vergunningen en tekeningen.

Zeker in de huidige markt is wat dat betreft het risico voor de vereniging laag, maar duurde de voorbereiding langer i.v.m. de aanvraag omgevingsvergunning. Overigens zijn deze vergunningen recent verleend.

Vertrouwende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd om zo een goede beslissing te kunnen nemen,

Met vriendelijke groet,

Vereniging De Zaansche Molen