

Aan: de leden van vereniging De Zaansche Molen

Van: Jan Goedhart

Betreft: Toelichting op agendapunten 8, 9 en 10

Datum: 09 november 2022

Beste leden,

Als resultaat van besluitvorming in de laatste twee Algemene Leden Vergaderingen van onze vereniging heeft het bestuur hard gewerkt en stelt jullie op de komende vergadering voor om verdere stappen te nemen.

Dat gaat dan over stappen die we zouden willen maken naar aanleiding van de vaststelling van het nieuwe visie document in november 2021.

Het bestuur wil jullie middels dit bericht graag meenemen richting besluitvorming op verschillende in deze visie benoemde onderwerpen.

In het visie document zijn vier belangrijke thema's vastgesteld waar op korte termijn aandacht voor werd gevraagd te weten:

1. De organisatiestructuur van De Zaansche Molen.
2. Samenwerking tussen de erfgoedpartijen op de Zaanse Schans.
3. Communicatie en financiën.
4. Verenigings-/vrijwilligersleven.

En dat vanuit de identiteit van onze vereniging bepaald door:

Molens staan altijd boven aan.

- verenigingsleven.
- de vereniging als historisch anker.
- educatie vanuit kennis.

Daarnaast zijn er randvoorwaarden benoemd voor succes en resultaat.

En daarvoor heeft het bestuur gewerkt aan de onderwerpen die op de agenda van de komende ALV zijn benoemd als de agendapunten 8 tot en met 10.

Wat is het bestuur op deze onderwerpen nu aan het doen:

- Voor de reorganisatie van de organisatie structuur is advies aangevraagd bij Lars Bakens van Bingham advocaten uit Amsterdam, een specialist op dit gebied in de culturele sector.

De kern van zijn advies is om de vereniging en de WMC op de eenvoudigste manier weer samen te voegen in een zogenaamde "personele unie" en de statuten en reglementen daar op aan te passen. Daarbij gaat hij uit van een professioneel dagelijks bestuur in een hand voor beide entiteiten gecontroleerd en geadviseerd door een Raad van Toezicht.

Het bestuur heeft na toelichting door Lars en na enige discussie unaniem besloten dit advies voorlopig te volgen.

Eventuele consequenties van deze keuze voor de belangrijke ANBI-status en fiscale risico's zijn/worden onderzocht.

- Er is zoals aangekondigd een zoektocht gestart naar een goed bij ons passende en ervaren directeur/bestuurder. Het team van Marina Wijn consultancy heeft het bestuur daar bij tot nu toe begeleid. Op 11 november is de tweede gespreksronde met nog enkele kandidaten gepland. Daarna gaat het uiteraard nog over arbeidsvoorwaarden.
Op de ALV hoort u het laatste nieuws.

- Het overleg tussen de vier erfgoedpartijen op de Zaanse Schans gaat de volgende nog verkennende ronde in op dit moment.

In het afgelopen jaar is er onderling vertrouwen ontstaan en op basis daarvan een inhoudelijke verkenning afgesloten waarbij de betrokken toezichthouders en bestuurders, dus ook de onzen, unaniem van mening dat er nu (eindelijk) een grote kans op gezamenlijk succes aanwezig is, vastgelegd in een werkverslag van de gesprekken tot nu toe.

De volgende ronde zal gaan over:

- de inhoud van het gezamenlijk verhaal dat we op de Zaanse Schans vertellen.
- communicatie en marketing.
- een gezamenlijk verdienmodel.

De wens is uitgesproken om in 2024 zo mogelijk ook echt gezamenlijk aan de slag te gaan op deze onderwerpen. Eerst moet nog wel worden aangetoond dat dat kan doordat we het eens zijn geworden over een plan van aanpak met verdienmodel.

En vanzelfsprekend wordt de ALV hier zo veel als mogelijk is bij betrokken.

Uiteraard denken wij tijdens het gehele proces permanent aan de vereniging en niet op de laatste plaats aan onze molens!

Tot slot zijn we in het licht van dit alles op zoek naar een meer passende oplossing voor de huisvesting van personeel en verenigingsactiviteiten.

Voor het personeel van de toekomstige personele unie onderzoeken we met de directie van stichting "de Zaanse Schans" een verdieping in pakhuis "de Vrede".

Daardoor komt er, in ieder geval tijdelijk, in ons Molenmuseum ruimte vrij op de eerste verdieping van het "voorhuis" voor vergaderingen, museummedewerkers en verenigingsactiviteiten.

Voor de toekomst ziet het bestuur hiervoor ook andere oplossingen die zij zo mogelijk later met de leden willen bespreken.

Kortom er gebeurt veel. En uiteraard willen wij u daar maximaal over informeren.

Het bestuur hoopt van harte dat de genomen stappen door de leden zullen worden omarmt.

Wij spreken u graag op de ALV.

Namens het volledige bestuur van onze vereniging.

Jan Goedhart, voorzitter