



DE ZAANSCH E MOLEN



Agendapunt 6.
Presentatie kandidaat directeur-bestuurder
DZM & WMC Katelijne Prinsenber g

Algemene ledenvergadering 5 juni 2023

Even voorstellen

Katelijne Prinsenbergh

Beoogt directeur-bestuurder

De Zaanse Molen en Wind Molen Compagnie

- Manager en leidinggevende van verenigingen en stichtingen
- Ervaring met personeelsorganisatie, bedrijfsvoering, financiën en ict
- Ervaring in werken met vrijwilligers & medewerkers
- Bekend met exploitatie & uitvoeren van activiteiten (ondernemerschap, fondsenwerving)



Kernwaarde De Zaansche Molen:

*“Onze zorg voor molens,
museumcollectie en beeldbank
gaat voor alles”*



“Op naar een professionele organisatie in 2025!”:

Plan van aanpak voor periode 2023/2024



ZAANSCH

MOLENCO



+ Plan van aanpak: Uitgangspunten



- “De Nieuwe Visie van De Zaanse Molen” (d.d. 22 november 2021)
- Werkverslag samenwerking Erfgoedpartijen (d.d. Augustus 2022)
- 1^{ste} paar maanden actuele ervaring



+ Plan van aanpak: Strategische thema's



- “De Nieuwe Visie” is opgesteld namens het bestuur, omarmt door de algemene ledenvergadering
- Vier strategische thema's:

1. Organisatiestructuur
2. Verenigings- en vrijwilligersleven
3. Commercie en financiën
4. Samenwerking erfgoedpartijen
Zaanse Schans





Plan van aanpak: Prioriteit

Organisatie op orde, aansluitend
vrijwilligersbeleid en uitvoering

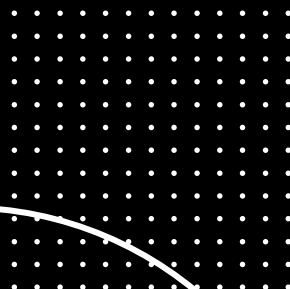
1. Organisatiestructuur

- Kantoorwerkplek, overlegstructuur en samenwerken
- Personeelsbeleid opzetten en uitvoeren
- Behoefte en noodzaak aan sturing en meer structuur en kaders

2. Vereniging/ Vrijwilligers

- Vrijwilligersbeleid opzetten en uitvoeren
- Binden en behouden vrijwilligers
- Bevorderen verenigingsleven





Plan van aanpak: doelstellingen en prestaties (KPI's)

Organisatiestructuur

"Huis op orde"

Prio 1

Professionele Jaarplannen/ beleidsplan met
meerjarenbegroting

01-01-24

- Jaarplan met jaarbegroting; financiën zijn gekoppeld aan de
activiteiten (allocatie-principe)

01-01-25

- meerjarenbeleidsplan 2025 opgesteld met
meerjarenbegroting

Personeelsbeleid en HR-organisatie op orde:
Functiehuis, Gesprekscyclus,
Arbeidsvoorwaarden, Overlegstructuur

01-01-24

- Alle medewerkers hebben een functiebeschrijving

01-01-24

- Arbeidsvoorwaarden zijn vastgesteld en ingevoerd

01-01-24

- Overlegstructuur vastgesteld en geïmplementeerd

01-01-25

- Alle medewerkers hebben eindejaargesprek gevoerd

Exploitatie op orde van de molens op de Zaanse
Schans

01-01-24

-Verdienmodel van de exploitatie molens Schans 80% gereed
op basis van de huidige situatie (voortuitlopend op de
samenwerking)

Vrijwilligersbeleid en -organisatie op orde:
voorwaarden, coördinatie en roosterplanning en
inzicht

01-01-24

-Evaluatie beleid voltooid, conclusies geformuleerd

01-03-24

-Plan van aanpak gereed voor volgend seizoen

Bevorderen verenigingsleven

01-03-24

-Vorm van inspraak georganiseerd

-Vorm voor saamhorigheid georganiseerd

Werving en behoud vrijwilligers

01-03-24

-Activiteit voor werving opgezet

Fonswerving, sponsoring Exploitatie gebonden
(restaurant molens)

Medio 2024

- Marketing concept opgesteld, o.b.v. toekomstig
jaardoelstelling € 300.000 (benodigd jaarbudget onderhoud
molens)

Fonswerving, projectmatig (op basis van
programma)

01-06-24

- Plan van aanpak fondsenwerving gereed

01-01-25

- Fonswerver in uitvoering

Samenwerkingsovereenkomst erfgoedpartijen
mede opstellen (verdienmodel, verhaal
erfgoed, ruimtelijke visie reparatie Zaanse
Schans).

1-1-25

-Samenwerkingsovereenkomst gereed, dat leidt tot een plan
van uitvoering in 2025 (aangesloten op eigen
begrotingsplannen)

Inhoud en verdienmodel bewaken stevig aan
tafel blijven zitten; bij dreigend negatief
resultaat kan i.o. met RvT-leden besluit
genomen worden tot exit samenwerking

1-1-25

-Tijdig in overleg getreden met RvT bij besluitvorming

-Monitoring samenwerking of anders exit, is uitgevoerd

Vereniging/ Vrijwilligers

Prio 2

Commercie en Financiën

Prio 3

Samenwerking op de Schans

Prio 4



LAANSC

MOLEN

Gaat u samen met mij, de
vrijwilligers, medewerkers en
partners werken aan...

*“Een nog professionelere
organisatie in 2025!”*

?

VRAGEN